

Presidio Ospedaliero di Garbagnate M.se
S.C. e Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Struttura con Sistema di Gestione UNI EN ISO 9001: 2015

Indirizzo: Viale Forlanini n. 95, 20024 Garbagnate M.se (Mi)

ESITO AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI MESI DODICI, DI N. 40 POSTI DI INFERMIERE.

DELIBERAZIONE N. 385 DEL 23.04.2025

GRADUATORIA DI MERITO - candidati che hanno presentato domanda al 15.3.2025

1°	DI CATERINA	GIANFRANCO	punti 23,790 su 50,000	
2°	RECH	ALESSANDRA	punti 22,000 su 50,000	
3°	BANFI	SARA	punti 20,000 su 50,000	precede per età
4°	PALLAVICINI	SARA	punti 20,000 su 50,000	

VALUTAZIONE DEI TITOLI

COGNOME	NOME	TITOLI DI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	TOTALE TITOLI
DI CATERINA	GIANFRANCO	5,500	0,000	0,000	0,290	5,790
RECH	ALESSANDRA	0,000	0,000	0,000	4,000	4,000
BANFI	SARA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
PALLAVICINI	7SARA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

punti 20

- servizi prestati presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del citato D.P.R. e presso altre pubbliche amministrazioni:
 - nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno;
 - nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti, punti 0,600 per anno;
- i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in relazione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- e. i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- f. in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- g. qualora nei certificati di servizio non sia specificata, ne risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso è valutato con il minor punteggio attribuibile;
- h. per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

Non saranno valutati i servizi prestati all'estero in assenza di riconoscimento Ministeriale.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

punti 3

I titoli accademici e di studio sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

punti 3

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici saranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 27 Marzo 2001, n. 220.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa e prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

punti 4

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale viene richiamato l'art. 11 del citato D.P.R. n. 220, e pertanto saranno valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Saranno valutate esclusivamente le attività professionali e di studio prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

Per quanto non previsto si richiamano integralmente le norme di cui al D.P.R. 27.3.2001, n. 220.

La Commissione stabilisce di non valutare eventuali incarichi di funzione, di referente, di coordinamento.

La Commissione stabilisce di valutare:

- | | |
|---|---|
| - Master di I° livello attinenti al profilo | punti 0,300 |
| - Attività libero professionale/co.co.co./co.co.pro/etc. | punti 0,250/anno (se resa a tempo pieno); |
| - Attività resa con qualunque tipologia di lavoro presso strutture Private (anche Cooperative) nella disciplina oggetto del bando | punti 0,250/anno (se resa a tempo pieno); |

La Commissione stabilisce altresì di valutare solo i corsi svolti nell'ultimo decennio, come così riportato:

- in qualità di partecipante, con superamento esame – crediti ECM, punti 0,020/cad.
- in qualità di relatore/docente, punti 0,020/cad.
- altri titoli, punti 0,020/cad.